



## SCHÉMA POMOCI *DE MINIMIS*

### *na podporu reintegrácie na trh práce ohrozených skupín*

(schéma pomoci *de minimis* „služby všeobecného hospodárskeho záujmu“)

DM -27/2021

#### OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

PRIORITNÁ OS 2	INICIATÍVA NA PODPORU ZAMESTNANOSTI MLADÝCH ĽUDÍ
Investičná priorita 2.1	Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí
PRIORITNÁ OS 3	ZAMESTNANOSŤ
Investičná priorita 3.1	Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Investičná priorita 3.2	Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérnemu postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu
Investičná priorita 3.3	Modernizácia inštitúcií trhu práce, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, zlepšovanie prispôsobenia sa potrebám trhu práce, vrátane opatrení zameraných na zlepšenie nadnárodnej pracovnej mobility, ako aj programov mobility a lepšej spolupráce medzi inštitúciami a príslušnými zainteresovanými stranami
PRIORITNÁ OS 8	REACT-EÚ
Investičná priorita 8.1	Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Špecifický cieľ 8.1.1	Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

## OBSAH

	OBSAH .....	
2		
A.	PREAMBULA .....	3
B.	PRÁVNÝ ZÁKLAD .....	3
C.	CIEĽ PODPORY .....	4
D.	POSKYTOVATEĽ POMOCI A VYKONÁVATEĽ SCHÉMY .....	5
E.	PRÍJEMCOVIA POMOCI .....	5
F.	ROZSAH PÔSOBNOSTI SCHÉMY .....	6
G.	OPRÁVŇENÉ PROJEKTY .....	7
H.	OPRÁVŇENÉ VÝDAVKY .....	8
I.	FORMA POMOCI .....	9
J.	VÝŠKA POMOCI .....	10
K.	PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI .....	10
L.	KUMULÁCIA POMOCI .....	11
M.	MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI .....	12
N.	ROČNÝ ROZPOČET .....	12
O.	TRANSPARENTNOSŤ A MONITOROVANIE .....	13
P.	KONTROLA A AUDIT .....	13
Q.	PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ SCHÉMY .....	14
R.	PRÍLOHY .....	14

## A. PREAMBULA

Predmetom schémy pomoci *de minimis* na podporu reintegrácie na trh práce ohrozených skupín (ďalej aj „schéma“) je poskytovanie pomoci *de minimis* žiadateľom o poskytnutie nenávratného finančného príspevku (ďalej aj „NFP“) podľa nariadenia Komisie (EÚ) č. 360/2012 z 25. apríla 2012 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis* v prospech podnikov poskytujúcich služby všeobecného hospodárskeho záujmu v platnom znení v súvislosti s poskytovaním podpory na zlepšenie postavenia fyzických osôb, ktoré nie sú uchádzačom o zamestnanie, nie sú zamestnancom, nevykonávajú alebo neprevádzkujú samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravujú na povolanie, na trhu práce prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní nástrojov a služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti, poskytovanej ako náhrada za služby vo všeobecnom hospodárskom záujme (ďalej len „SVHZ“).

Schéma upravuje postup pri poskytovaní pomoci *de minimis* (ďalej aj „pomoc“) formou NFP z Európskeho sociálneho fondu (ďalej aj „ESF“) a zo štátneho rozpočtu. Pomoc podľa tejto schémy sa poskytuje v súvislosti s realizáciou § 54 ods. 2 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a s realizáciou programového dokumentu Operačný program Ľudské zdroje<sup>1</sup>.

## B. PRÁVNY ZÁKLAD

Právnym základom pre poskytnutie pomoci je:

- Zmluva o fungovaní Európskej únie (ďalej len „Zmluva“)<sup>2</sup>;
- nariadenie Komisie (EÚ) č. 360/2012 z 25. apríla 2012 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis* v prospech podnikov poskytujúcich služby všeobecného hospodárskeho záujmu<sup>3</sup> v platnom znení (ďalej len „nariadenie Komisie (EÚ) č. 360/2012“);
- PRÍLOHA I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení;
- nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006<sup>4</sup> (ďalej len „nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013“);
- nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1301/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde regionálneho rozvoja a o osobitných ustanoveniach týkajúcich sa cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti, a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1080/2006 (ďalej len „nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1301/2013“);
- nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2020/2221 z 23. decembra 2020, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 1303/2013, pokiaľ ide o dodatočné zdroje a vykonávacie opatrenia na

<sup>1</sup> Dokumenty sú k dispozícii na webovom sídle Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) alebo [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk), a [www.minv.sk/?OPLZ](http://www.minv.sk/?OPLZ)

<sup>2</sup> Ú. v. EÚ C 326, 26.10.2012

<sup>3</sup> Ú. v. EÚ L 114/13, 26.4.2012

<sup>4</sup> Ú. v. EÚ L 347/470, 20.12.2013

poskytovanie pomoci na podporu obnovy po kríze spojenej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a na prípravu zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva (REACT-EU);

- zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci)<sup>5</sup> (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“)
- zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 292/2014“);
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o službách zamestnanosti");
- zákon č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 8/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 391/2015 Z. z. o alternatívnom riešení spotrebiteľských sporov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov(ďalej len „ZoARSS“);
- zákon č. 448/2008 o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 445/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnych službách“);
- zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“);
- zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o verejnom obstarávaní");
- zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 369/1990 Z. z. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) v znení neskorších predpisov

### C. CIEĽ POMOCI

Cieľom schémy je poskytovanie pomoci na služby všeobecného hospodárskeho záujmu pre subjekty poverené úlohou organizovať služby podpory reintegrácie na trhu práce ohrozených skupín, ktorým sa poskytuje pomoc v zmysle ustanovení § 54 odsek 2 a 4 zákona o službách zamestnanosti.

Na účely schémy sa pomocou na podporu reintegrácie na trh práce ohrozených skupín rozumie poskytovanie podpory pre projekty a programy na zlepšenie postavenia fyzickej osoby<sup>6</sup>, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie, na trhu práce

---

<sup>5</sup> [www.statnapomoc.sk](http://www.statnapomoc.sk)

<sup>6</sup> fyzická osoba podľa § 54, odsek 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti

prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní nástrojov a služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a realizuje sprostredkovateľský orgán Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

**Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu** sa týmto v zmysle schémy určujú služby reintegrácie na trh práce ohrozených skupín poskytované v rámci aktívnych opatrení na trhu práce na zlepšenie postavenia fyzických osôb, ktoré nie sú uchádzačom o zamestnanie, nie sú zamestnancom, nevykonávajú alebo neprevádzkujú samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravujú na povolanie, realizované prostredníctvom nástrojov a služieb komplexného prístupu v zmysle § 54 ods. 2 a 4 zákona o službách zamestnanosti.

#### D. POSKYTOVATEĽ POMOCI A VYKONÁVATEĽ SCHÉMY

Poskytovateľom pomoci je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako Riadiaci orgán pre Operačný program Ľudské zdroje, ktoré je zároveň aj vykonávateľom schémy

**Poskytovateľ pomoci** (ďalej len „poskytovateľ“)

MINISTERSTVO PRÁCE SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR

Špitálska 4 - 6

816 43 Bratislava

telefonický kontakt: +421 20 46 00 00

e-mailová adresa: [esf@employment.gov.sk](mailto:esf@employment.gov.sk)

webové sídlo: [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) a [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

#### E. PRIJÍMATELIA POMOCI

1. **Prijímateľmi** pomoci (ďalej len „prijímateľ pomoci“ alebo „prijímateľ“) sú subjekty, vykonávajúce hospodársku činnosť realizáciou oprávnených projektov podľa tejto schémy, tzn. že ich možno považovať za **podniky** v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy. Podľa čl. 107 ods. 1 Zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na svoje právne postavenie<sup>7</sup>, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie môžu vykonávať hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizovať aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť. Pre označenie prijímateľa ako podnik je rozhodujúce vykonávanie hospodárskej činnosti, ktorá spočíva v ponuke tovaru a/alebo služieb na trhu<sup>8</sup>.
2. Prijímateľmi pomoci sú subjekty poverené úlohou organizovať služby podpory reintegrácie na trhu práce ohrozených skupín<sup>9</sup>, ktorým sa poskytuje pomoc v zmysle ustanovení § 54 odsek 2 a 4 zákona o službách zamestnanosti.

<sup>7</sup> Verejná alebo súkromná povaha subjektu vykonávajúceho predmetnú činnosť nemôže mať vplyv na otázku, či tento subjekt má alebo nemá postavenie podniku.

<sup>8</sup> Podľa pravidiel EÚ v oblasti štátnej pomoci služby, ktoré možno kvalifikovať ako hospodárske činnosti, predstavujú plnenia, ktoré sa bežne poskytujú za odplatu. Základná vlastnosť odplaty spočíva v skutočnosti, že táto odplata predstavuje hospodárske protiplnenie daného poskytnutia služby.

<sup>9</sup> Napr. nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby a nezisková organizácia zriadená osobitným zákonom, nadácia, občianske združenie, záujmové združenie právnických osôb, obec/mesto alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto, VÚC a úrad samosprávneho kraja alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC, cirkevná organizácia.

3. Pomoc podľa tejto schémy je možné poskytnúť podnikom vo všetkých veľkostných kategóriách, t. j. mikro, malým, stredným a veľkým podnikom (definícia MSP tvorí Prílohu III tejto schémy).
4. Podnik, ktorý je prijímateľom pomoci, bude výslovne poverený poskytovaním konkrétnej SVHZ, na ktorú sa pomoc poskytuje<sup>10</sup>. Poverovací akt zahŕňa najmä:
  - a) obsah a trvanie záväzkov služby vo verejnom záujme;
  - b) príslušný podnik a prípadne príslušné územie;
  - c) prípadnú povahu akýchkoľvek výhradných alebo osobitných práv priznaných podniku;
  - d) odkaz na nariadenie Komisie (EÚ) č. 360/2012.
5. Za prijímateľa pomoci podľa tejto schémy sa považuje jeden podnik v zmysle jednej hospodárskej jednotky podľa odseku 8 tohto článku.
6. Prijímateľom pomoci nemôže byť **podnik v ťažkostiach**<sup>11</sup>. Odchyľne od uvedeného sa pomoc podľa tejto schémy môže poskytnúť podnikom, ktoré k 31.12.2019 neboli v ťažkostiach ale v období od 1.1.2020 do 30.6.2021 sa stali podnikmi v ťažkostiach.
7. Prijímateľom pomoci nemôže byť ani podnik, voči ktorému je nárokováné vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, v ktorom bola táto pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom<sup>12</sup>.
8. Viaceré oddelené právne subjekty, ktoré majú kontrolné podiely a iné funkčné, hospodárske a organizačné prepojenie, možno na účely uplatnenia tejto schémy pokladať za subjekty tvoriace jednu hospodársku jednotku. Táto hospodárska jednotka sa potom pokladá za relevantný podnik, teda príjemcu pomoci.

## F. ROZSAH PÔSOBNOSTI SCHÉMY

1. Pomoc bude poskytovaná výlučne na podporu reintegrácie na trhu práce ohrozených skupín v zmysle § 54 odsek 2 a 4 zákona o službách zamestnanosti pri dodržaní ustanovení článku 1 ods. 2 nariadenia Komisie (EÚ) č. 360/2012.
2. Predmetom tejto schémy je poskytovanie pomoci v súvislosti s poskytovaním služby *podpory reintegrácie na trh práce ohrozených skupín*, ako SVHZ v zmysle posledného odseku článku C. tejto schémy a definície podľa Prílohy I k schéme.
3. Pomoc podľa schémy je zlučiteľná s vnútorným trhom v zmysle článku 107 ods. 3 Zmluvy o fungovaní Európskej únie a vyňatá z povinnosti predchádzajúcej notifikácie podľa článku 108 ods. 3 Zmluvy o fungovaní EÚ za predpokladu, že sú splnené všetky podmienky nariadenia Komisie (EÚ) č. 360/2012 a tejto schémy.
4. Táto schéma sa vzťahuje na pomoc poskytnutú podnikom vo všetkých sektoroch okrem:
  - a) pomoci v prospech podnikov pôsobiacich v sektore rybolovu a akvakultúry, na ktoré sa vzťahuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1379/2013 z 11. decembra 2013 o spoločnej organizácii trhov s produktmi rybolovu a akvakultúry, ktorým sa menia nariadenia Rady (ES) č. 1184/2006 a (ES) č. 1224/2009 a zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 104/2000<sup>13</sup>;

<sup>10</sup> Poverovacím aktom pre účely poskytovania pomoci je dokument MPSVR SR - Poverenie k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu pri podpore reintegrácie na trhu práce ohrozených skupín v zmysle Prílohy II k tejto schéme.

<sup>11</sup> V zmysle Usmernení o štátnej pomoci na záchranu a reštrukturalizáciu nefinančných podnikov v ťažkostiach (2014/C249/01).

<sup>12</sup> V zmysle ustanovenie § 7 ods. 6 písm. b) zákona o štátnej pomoci.

<sup>13</sup> Ú. v. ES L 354, 28.12.2013

- b) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych výrobkov<sup>14</sup>;
  - c) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v týchto prípadoch:
    - i) ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi,
    - ii) ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom;
  - d) pomoci na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoci priamo súvisiacej s vyvázanými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou;
  - e) pomoci, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovázaným;
  - f) pomoc v prospech podnikov pôsobiacich v uhoľnom sektore, ako je vymedzená v rozhodnutí Rady 2010/787/EÚ<sup>15</sup>;
  - g) pomoc v prospech podnikov vykonávajúcich nákladnú prepravu v prenájme alebo za úhradu vrátane nákupu vozidiel cestnej nákladnej dopravy.
5. Ak prijímateľ pomoci pôsobí v sektoroch uvedených pod písm. a), b), c) alebo g), ako aj v sektoroch alebo vyvíja ďalšie činnosti, ktoré nie sú vylúčené z rozsahu pôsobnosti tejto schémy, vzťahuje sa táto schéma na pomoc poskytovanú v súvislosti s týmito ďalšími sektormi alebo na tieto ďalšie činnosti za podmienky, že prijímateľ pomoci zabezpečí (a poskytovateľ overí) pomocou primeraných prostriedkov, ako je oddelenie činností alebo odlišenie nákladov, aby činnosti vykonávané v sektoroch vylúčených z rozsahu pôsobnosti tejto schémy neboli podporované z pomoci *de minimis* poskytovanej v súlade s touto schémou.
6. Táto schéma sa vzťahuje na celé územie Slovenskej republiky.

## G. OPRÁVNENÉ PROJEKTY

Oprávnenými projektmi na poskytnutie pomoci podľa tejto schémy sú najmä tieto aktivity:

- a) poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri hľadaní, získaní a udržaní si zamestnania vrátane poskytovanie pracovnoprávneho a finančného poradenstva fyzickým osobám podľa § 54 odsek 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti,
- b) zisťovanie osobnostných predpokladov, schopností a zručností a zhodnotenie kompetencií fyzických osôb podľa § 54 odsek 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti vrátane diagnostiky a rozpoznania prekážok ich vstupu na trh práce,
- c) vyhľadávanie vhodného zamestnania pre fyzické osoby podľa § 54 odsek 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti a jeho sprostredkovanie vrátane sprevádzania,
- d) vykonávanie výberu vhodnej fyzickej osoby podľa § 54 ods. 3 písm. b) zákona o službách zamestnanosti na pracovné miesto na základe požiadaviek zamestnávateľa,
- e) poskytovanie odborného poradenstva zamestnávateľovi pri úprave pracovného miesta a pracovných podmienok pri zamestnávaní konkrétnej fyzickej osoby podľa § 54 ods. 3 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

<sup>14</sup> výrobky vymenované v prílohe I k Zmluve

<sup>15</sup> Ú. V. EÚ L 336, 21.12.2010, s.4

## H. OPRÁVNENÉ VÝDAVKY<sup>16</sup>

1. Oprávnené výdavky sú výdavky, ktoré boli skutočne vynaložené počas obdobia realizácie projektu vo forme nákladov alebo výdavkov prijímateľa, za predpokladu, že sú potrebné na uspokojivé vykonávanie projektu a sú s ním priamo spojené, a ktoré boli vynaložené na projekt vybraný na podporu v rámci operačného programu v súlade s kritériami výberu a obmedzeniami stanovenými nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013 pri zohľadnení zjednodušeného vykazovania výdavkov v zmysle čl. 67 ods. 1 prvý pododsek písm. b), c) a d), čl. 68, čl. 69 ods. 1 a čl. 109 nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a čl. 14 nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013.
2. Za oprávnené výdavky podľa schémy sa považujú náklady, ktoré vznikli počas poskytovania SVHZ, ktorými sú ekonomicky oprávnené náklady<sup>17</sup>, priamo súvisiace s výkonom SVHZ.
3. **Oprávnenými výdavkami sú výdavky spojené s poskytovaním SVHZ a súvisiace s výkonom SVHZ<sup>18</sup>.** Bližšie je oprávnenosť výdavkov v súlade s týmto článkom, ako aj článkom J. tejto schémy definovaná vo výzve na predkladanie žiadostí o NFP (ďalej aj „výzva“), nebude však v rozpore s touto schémou.
4. Výdavky sú oprávnené ak:
  - a) sú splnené podmienky podľa článku J. tejto schémy, pokiaľ ide o maximálnu výšku pomoci a náklady, ktoré je potrebné zohľadniť pri výpočte výšky pomoci;
  - b) fyzická osoba podľa § 54 ods. 3 písm. b) zákona o službách zamestnanosti, ako klient poskytovateľa služby má uzatvorenú zmluvu/dohodu o poskytovaní služby s poskytovateľom služby;
  - c) spĺňajú oprávnenosť výdavkov definovaných vo výzve.
5. Oprávnené výdavky musia taktiež spĺňať všeobecné podmienky vyplývajúce zo Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020 a Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020<sup>19</sup>.
6. Oprávnené výdavky musia spĺňať nasledujúce podmienky<sup>20</sup>:
  - a) výdavok je v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon o rozpočtových pravidlách, zákon o verejnom obstarávaní, zákon o štátnej pomoci, zákonník práce);
  - b) výdavok je vynaložený na projekt (existencia priameho spojenia s projektom) schválený poskytovateľom a realizovaný v zmysle podmienok výzvy/vyzvania, podmienok tejto schémy pomoci, ktorá bude tvoriť neoddeliteľnú súčasť výzvy, ďalej v zmysle podmienok zmluvy o poskytnutí NFP;
  - c) výdavky sú vynaložené v súlade s pravidlami operačného programu Ľudské zdroje na oprávnené aktivity, v súlade s obsahovou stránkou projektu, zodpovedajú časovej

<sup>16</sup> Pokiaľ sa v texte tejto schémy uvádza pojem „výdavok“ rozumie sa ním aj „náklad“ v zmysle ustanovení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a naopak.

<sup>17</sup> Ekonomicky oprávnené náklady (EON) bezprostredne a priamo súvisiace s výkonom služby vychádzajúc z oprávnenosti nákladov za sociálne služby upravené v § 72 ods. 5 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 445/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>18</sup> Napr. dovolenka, práceneschopnosť a čas nevyhnutný na presun zamestnanca medzi jednotlivými klientmi, Za činnosti, ktoré sa nepovažujú za výkon SVHZ sa nepovažujú napr. školenie/zvyšovanie odbornosti/supervízia, prekážky na strane zamestnávateľa a pod.

<sup>19</sup> Dokumenty sa nachádzajú na webovom sídle: [www.partnerskadohoda.sk](http://www.partnerskadohoda.sk)

<sup>20</sup> Týmto nie sú dotknuté podmienky platné pre zjednodušené vykazovanie výdavkov.



- následnosti aktivít projektu, sú plne v súlade s cieľmi projektu a prispievajú k dosiahnutiu plánovaných cieľov projektu;
- d) výdavok je primeraný, t. j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a čase a zodpovedá potrebám projektu;
  - e) výdavok spĺňa zásady hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, vrátane zásady riadneho finančného hospodárenia podľa čl. 33 nariadenia 2018/1046<sup>21</sup>;
  - f) výdavky musia byť identifikovateľné a preukázateľné účtovnými dokladmi, ktoré sú riadne evidované u prijímateľa v súlade s platnou legislatívou.
7. Neoprávnenými výdavkami podľa nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013 sú:
- a) infraštruktúra;
  - b) pozemky;
  - c) nehnuteľnosti.
8. Neoprávnenými výdavkami podľa nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 sú:
- a) úroky z dlžných súm okrem grantov poskytnutých vo forme úrokových dotácií alebo dotácií záručných poplatkov;
  - b) kúpa nezastavaného a zastavaného pozemku vo výške presahujúcej 10 % celkových oprávnených výdavkov na príslušný projekt. V prípade zanedbaných plôch a plôch, ktoré sa v minulosti používali na priemyselné účely a ktorých súčasťou sú budovy, sa toto obmedzenie zvyšuje na 15 %. Vo výnimočných a riadne odôvodnených prípadoch možno na projekty týkajúce sa ochrany životného prostredia povoliť vyššiu uvedenú percentuálnu sadzbu;
  - c) DPH okrem prípadov, kedy nie je možné nárokovať jej odpočet podľa platnej legislatívy členského štátu.
9. **Neoprávnené výdavky** sú tie, ktoré sú uvedené v aktuálne platnej Príručke pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok pre dopytovo orientované projekty a vyzvaní pre národné projekty (pre prioritné osi 2, 3 a 4) ako neoprávnené výdavky, a ktorá je zverejnená na webovom sídle poskytovateľa, pokiaľ v samotnej výzve nie je uvedené inak.

## I. FORMA POMOCI

1. Pomoc podľa tejto schémy sa realizuje formou NFP.
2. Spôsob financovania sa stanovuje v súlade so Stratégiou financovania Európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 – 2020 a s platným Systémom finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020.
3. Forma poskytovania pomoci v zmysle ods. 1 tohto článku bude uvedená vo výzve na predkladanie žiadostí o NFP, ktorú schvaľuje poskytovateľ v súvislosti s platným Systémom riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov a Systémom finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020<sup>22</sup>.
4. Pomoc sa poskytuje v súvislosti s poskytovaním SVHZ v súlade s podmienkami uvedenými vo výzve, v tejto schéme a Príručkou pre prijímateľa NFP. Spôsob preukazovania

<sup>21</sup>NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ) č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012, Ú. v. L 193/43, 30.7.2018

<sup>22</sup> Dokumenty sú k dispozícii na webovom sídle Úradu vlády SR: <http://www.partnerskadohoda.gov.sk/zakladne-dokumenty/>

a zdokumentovania oprávnených výdavkov je uvedený v zmluve o poskytnutí NFP, ktorá je súčasťou výzvy na predkladanie žiadostí o NFP a zároveň v príručke pre prijímateľa NFP.

## **J. VÝŠKA POMOCI**

1. Výšku pomoci predstavuje súčet jednotlivých hodnôt vyplateného NFP.
2. **Maximálna výška pomoci** podľa tejto schémy poskytnutá prijímateľovi poskytujúcemu služby všeobecného hospodárskeho záujmu nesmie prekročiť 500 000 EUR v priebehu obdobia predchádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roka.
3. Tento strop sa uplatňuje bez ohľadu na formu, sledovaný cieľ pomoci, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Únie.
4. Celková výška pomoci predstavuje objem pomoci *de minimis* prijatej od všetkých poskytovateľov pomoci na území Slovenskej republiky v priebehu troch fiškálnych rokov spolu s navrhovanou pomocou *de minimis*.
5. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia prijímateľa. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podniku.
6. Ak by sa poskytnutím novej pomoci presiahol strop stanovený v odseku 2 tohto článku, na nijakú časť takejto novej pomoci sa táto schéma nevzťahuje, a to ani na tú jej časť, ktorá strop nepresahuje. V takom prípade si nemožno nárokovať výhody tejto schémy na predmetnú pomoc.
7. Na účely stropu pomoci stanoveného v odseku 2 tohto článku sa pomoc vyjadruje ako hotovostný grant. Všetky číselné údaje sú uvedené v hrubom vyjadrení, čiže pred odpočítaním dane alebo iných poplatkov.
8. Pomoc poskytovaná na základe tejto schémy predstavuje pri splnení všetkých podmienok schémy transparentnú pomoc, tak ako je definovaná v nariadení Komisie (EÚ) č. 360/2012.

## **K. PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI**

1. Poskytovaná pomoc musí byť v súlade s Operačným programom Ľudské zdroje a touto schémou.
2. Pomoc môže byť žiadateľovi poskytnutá iba vtedy, ak:
  - a) Žiadateľ podá žiadosť o NFP vrátane povinných príloh v súlade s platnou a účinnou výzvou na predkladanie žiadostí o NFP;
  - b) Žiadateľ splní všetky podmienky stanovené v tejto schéme a v príslušnej výzve na predkladanie žiadostí o NFP;
  - c) bude preukázaný súlad medzi predkladanou žiadosťou o NFP a vyššie uvedenými dokumentmi;
  - d) budú špecifikované merateľné ukazovatele pre dosiahnutie stanovených cieľov v žiadosti o NFP;
  - e) žiadateľ predloží písomné vyhlásenie, spolu s prehľadom a úplnými informáciami o akejkoľvek inej pomoci *de minimis* prijatej na základe nariadenia Komisie (EÚ) č. 360/2012 alebo na základe iných predpisov EÚ o pomoci *de minimis* počas

predchádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku, a to aj od iných poskytovateľov pomoci alebo v rámci iných schém pomoci *de minimis*;

- f) žiadateľ predloží písomné vyhlásenie o tom, že nie je podnikom v ťažkostiach v zmysle článku E. schémy, a že voči nemu nie je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom;
  - g) žiadateľ predloží k žiadosti aj informáciu, či na oprávnený projekt súběžne nežiada štátnu pomoc alebo pomoc *de minimis* aj od iných poskytovateľov pomoci pre účely posúdenia kumulácie pomoci podľa článku L. tejto schémy. Zároveň sa zaviazá, že ak by takúto žiadosť predložil inému poskytovateľovi v čase posudzovania oprávneného projektu podľa tejto schémy alebo ak by mu bola schválená pomoc *de minimis/de minimis pre SVHZ* od iných poskytovateľov pomoci alebo v rámci iných schém pomoci ešte pred poskytnutím pomoci podľa tejto schémy, bude o tejto skutočnosti informovať poskytovateľa.
3. Poskytovateľ je podľa § 13 ods. 3 zákona o štátnej pomoci pred poskytnutím pomoci povinný overiť v centrálnom registri (IS SEMP), či poskytnutím pomoci podľa tejto schémy nedôjde k prekročeniu celkovej výšky pomoci *de minimis* stanovenej v článku J. ods. 2 tejto schémy počas obdobia, ktoré pokrýva príslušný fiškálny rok ako aj dva predchádzajúce fiškálne roky, a že sa dodržiavajú pravidlá podľa článku L. tejto schémy.
  4. Poskytovateľ overí, či žiadateľ nebol podnikom v ťažkostiach v zmysle článku E. schémy.
  5. Pri posúdení žiadosti o NFP sú posudzované kritériá, ktoré sú definované v podmienkach výzvy na predkladanie žiadostí o NFP.
  6. Poskytovateľ pomoci overí splnenie podmienok poskytnutia príspevku v konaní o NFP na základe predložených dokumentov a/alebo pomocou overenia v príslušných verejných registroch. Konkrétny spôsob preukázania splnenia jednotlivých podmienok a spôsob ich overenia poskytovateľom pomoci bude stanovený v príslušnej výzve.
  7. Poskytovateľ uplatní nárok na vrátenie pomoci, ktorá bola použitá na iný účel, než stanovuje táto schéma.
  8. V prípade preukázania, že vyššie uvedené vyhlásenia nezodpovedajú skutočnosti, bude poskytovateľ požadovať od prijímateľa pomoci finančnú kompenzáciu vo výške poskytnutej pomoci, ku ktorej sa vyhlásenie viazalo.
  9. Na poskytnutie pomoci podľa tejto schémy nie je právny nárok.
  10. Pomoc nemôže byť poskytnutá retroaktívne.

## **L. KUMULÁCIA POMOCI**

1. Pomoc poskytnutá v súlade s touto schémou sa môže poskytnúť len vtedy, ak je preukázané, že táto spolu s doteraz poskytnutou pomocou *de minimis* neprekročí maximálnu výšku pomoci stanovenú v článku J. ods. 2 tejto schémy počas obdobia, ktorý pokrýva príslušný paušálny rok, ako aj predchádzajúce dva fiškálne roky.
2. Kumulácia pomoci je vždy viazaná na konkrétneho prijímateľa pomoci.
3. Pomoc *de minimis* sa nekumuluje so štátnou pomocou vo vzťahu k rovnakým čiastočne alebo úplne sa prekrývajúcim oprávneným výdavkom, ak by takáto kumulácia viedla k intenzite pomoci, ktorá by prekračovala intenzitu pomoci stanovenej, v závislosti od osobitných okolností jednotlivých prípadov, v nariadení alebo rozhodnutí o skupinovej výnimke prijatých Európskou komisiou.

4. Pomoc *de minimis* sa môže kumulovať s pomocou *de minimis* podľa iných predpisov o pomoci *de minimis* až do maximálnej výšky pomoci stanovenej podľa článku J. ods. 2 tejto schémy.
5. **Pomoc *de minimis* sa však nesmie kumulovať so žiadnou náhradou súvisiacou s tou istou službou všeobecného hospodárskeho záujmu bez ohľadu na to, či predstavuje štátnu pomoc alebo nie.**

#### M. MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI

1. Poskytovateľ prostredníctvom médií zverejní výzvu na predkladanie žiadostí o NFP, v ktorej uvedie formálne náležitosti výzvy, podmienky poskytnutia pomoci, a prílohy výzvy<sup>23</sup>, napr. ako: názov vyhlasovateľa výzvy, dátum vyhlásenia a uzavretia výzvy, kontaktné údaje pre bližšie informácie k výzve a spôsob komunikácie, maximálnu výšku pomoci na jednu žiadosť, časový harmonogram konania o žiadosti; oprávnenosť žiadateľa, oprávnenosť partnera, ak sa partner spolupodieľa na príprave projektu a realizácii projektu, oprávnenosť aktivít realizácie projektu, oprávnenosť výdavkov realizácie projektu, oprávnenosť miesta realizácie projektu, časová oprávnenosť realizácie projektu, oprávnenosť cieľovej skupiny, kritériá pre výber projektov, ktoré zahŕňajú hodnotiace a výberové kritériá, spôsob financovania; a formulár žiadosti o NFP, príručku pre žiadateľa a vzor zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Odkaz na výzvu vrátane povinných príloh bude zverejnený na webovom sídle poskytovateľa [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk).
3. Žiadosť o NFP je potrebné vypracovať podľa vzoru a doložiť ju povinnými prílohami v súlade s podmienkami výzvy. Podpísaním žiadosti o NFP akceptuje žiadateľ podmienky tejto schémy a súčasne potvrdzuje správnosť údajov. Žiadateľ vypracuje žiadosť o NFP výlučne prostredníctvom verejnej časti informačného systému ITMS2014+. Následne po elektronickom odoslaní žiadosti o NFP zabezpečí žiadateľ fyzické doručenie vyplnenej žiadosti o NFP poskytovateľovi v súlade s podmienkami výzvy.
4. Po doručení žiadosti o NFP na adresu uvedenú vo výzve poskytovateľ zabezpečí postupy konania o žiadosti o NFP v súlade s ustanoveniami zákona č. 292/2014.
5. Poskytovateľ oznámi všetkým žiadateľom výsledky schvaľovacieho procesu a zverejní na svojom webovom sídle zoznam schválených žiadostí o NFP v rozsahu ustanovení zákona č. 292/2014.
6. Poskytovateľ si vyhradzuje právo, na základe rozhodnutia príslušného kontrolného orgánu podľa článku P. tejto schémy, v prípade porušenia podmienok schémy alebo zmluvy o poskytnutí NFP, NFP krátiť alebo v prípade už vyplnenej sumy požadovať jej vrátenie na účet určený poskytovateľom.

#### N. ROZPOČET

Odhadovaný objem finančných prostriedkov na realizáciu schémy je vo výške 20,0 mil. EUR.

---

<sup>23</sup> V zmysle platného Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov, dostupnom na: <http://www.partnerskadohoda.gov.sk/zakladne-dokumenty/>

## O. TRANSPARENTNOSŤ A MONITOROVANIE

1. Transparentnosť schémy a zabezpečenie zverejnenia všetkých schválených NFP zabezpečuje poskytovateľ v zmysle nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a ustanovení zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Poskytovateľ po nadobudnutí platnosti a účinnosti schémy, resp. schémy v znení dodatku, zabezpečí jej zverejnenie v platnom znení na svojom webovom sídle v trvaní minimálne počas obdobia jej platnosti a účinnosti.
3. Poskytovateľ písomne informuje prijímateľa o predpokladanej výške pomoci vyjadrenej ako ekvivalent hrubého grantu, o službe všeobecného hospodárskeho záujmu, na ktorú sa pomoc poskytuje a o tom, že mu poskytuje pomoc *de minimis*, pričom výslovne uvedie odkaz na nariadenie Komisie (EÚ) č. 360/2012, jeho presný názov a údaje o jeho uverejnení v Úradnom vestníku Európskej únie, a súčasne na túto schému, jej názov a jej uverejnenie v Obchodnom vestníku. Uvedené sa považuje za splnené, ak je to vzájomne dohodnuté v zmluve o poskytnutí NFP.
4. Poskytovateľ kontroluje dodržiavanie všetkých podmienok stanovených v schéme.
5. Poskytovateľ vedie evidenciu pomoci, ktorá obsahuje úplné informácie o každej pomoci poskytnutej v rámci schémy a je premietnutá do IT monitorovacieho systému (ITMS).
6. Poskytovateľ je povinný podľa § 13 ods. 1 a 2 zákona o štátnej pomoci do centrálného registra (IS SEMP) zaznamenávať údaje o poskytnutej minimálnej pomoci a údaje o prijímateľovi pomoci do piatich pracovných dní odo dňa poskytnutia pomoci podľa tejto schémy.
7. **Za dátum poskytnutia pomoci sa považuje deň nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí NFP.** Zmluva o poskytnutí NFP nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
8. Poskytovateľ uchováva záznamy týkajúce sa individuálnej pomoci po dobu 10 fiškálnych rokov od dátumu jej poskytnutia a záznamy týkajúce sa schémy po dobu 10 fiškálnych rokov od dátumu, kedy sa poskytla posledná individuálna pomoc v rámci danej schémy.
9. Poskytovateľ kontroluje dodržiavanie všetkých podmienok stanovených v tejto schéme a kontroluje dodržiavanie stropu maximálnej výšky pomoci podľa článku J. ods. 2 tejto schémy.

## P. KONTROLA A AUDIT

1. Vykonávanie finančnej kontroly pomoci vychádza z legislatívy EÚ (Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013; Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013 a Nariadenie Rady ES č. 2185/1996 o kontrolách a inšpekciách na mieste<sup>24</sup>, vykonávaných Komisiou s cieľom ochrany finančných záujmov Európskych spoločenstiev pred spreneverou a inými podvodmi) a z legislatívy SR (zákona o finančnej kontrole a audite, a podľa § 14 zákona o štátnej pomoci).
2. Subjektmi zapojenými do finančnej kontroly a vnútorného auditu sú:
  - a) Ministerstvo financií SR,
  - b) Najvyšší kontrolný úrad SR,
  - c) Úrad vládného auditu,
  - d) Protimonopolný úrad SR,
  - e) kontrolné orgány Európskej únie,
  - f) certifikačný orgán,
  - g) útvar kontroly poskytovateľa.

<sup>24</sup> mimoriadne vydanie Ú. v. ES L 292, 15.11.1996

3. Protimonopolný úrad SR, ako koordinátor pomoci je oprávnený podľa § 14 ods. 2 zákona o štátnej pomoci u poskytovateľa vykonať kontrolu poskytnutia tejto pomoci. Na tento účel je koordinátor pomoci oprávnený overiť si potrebné skutočnosti aj u prijímateľa pomoci *de minimis*. Prijímateľ pomoci *de minimis* je povinný umožniť koordinátorovi pomoci vykonať kontrolu.
4. Prijímateľ umožní poskytovateľovi vykonanie kontroly použitia pomoci a preukáže oprávnenosť vynaložených výdavkov a dodržanie podmienok poskytnutia pomoci.
5. Poskytovateľ kontroluje dodržiavanie podmienok, za ktorých sa pomoc poskytla, ako aj ostatné skutočnosti, ktoré by mohli mať vplyv na správnosť a účelovosť poskytnutej pomoci. Poskytovateľ kontroluje predovšetkým hospodárnosť a účelnosť použitia poskytnutej pomoci a dodržiavanie podmienok zmluvy o poskytnutí NFP a schémy. Za týmto účelom je poskytovateľ oprávnený vykonať kontrolu priamo u prijímateľa pomoci.
6. Prijímateľ vytvorí zamestnancom (resp. povereným osobám) subjektov podľa tohto článku vykonávajúcim kontrolu primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytne im potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä realizácie projektu, stavu jeho rozpracovanosti, použitia pomoci atď.
7. V prípade rozporu medzi uverejnenou výzvou a touto schémou bude poskytovateľ postupovať podľa ustanovení tejto schémy.

#### **Q. PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ SCHÉMY**

1. Schéma nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej uverejnenia v Obchodnom vestníku. Poskytovateľ zabezpečí zverejnenie schémy v Obchodnom vestníku. Následne poskytovateľ zabezpečí zverejnenie schémy aj na svojom webovom sídle do 10 pracovných dní od jej uverejnenia v Obchodnom vestníku.
2. Zmeny v schéme je možné vykonať formou písomných dodatkov k schéme, pričom platnosť a účinnosť každého dodatku nastáva dňom uverejnenia schémy v znení dodatku v Obchodnom vestníku. Zmena v subjekte poskytovateľa vyplývajúca zo všeobecne záväzného právneho predpisu sa nepovažuje za zmenu v schéme, ktorú je potrebné vykonať formou písomného dodatku k schéme.
3. Zmeny v európskej legislatíve podľa čl. B tejto schémy alebo v akejkoľvek s ňou súvisiacej legislatíve, týkajúce sa ustanovení schémy, musia byť premietnuté do schémy v priebehu šiestich mesiacov od nadobudnutia ich účinnosti.
4. Platnosť a účinnosť schémy skončí 31. decembra 2023. Do tohto dátumu musí byť podaná žiadosť o NFP a zmluva o poskytnutí NFP musí nadobudnúť účinnosť.
5. Preplácanie oprávnených výdavkov na základe dokladov preukazujúcich oprávnenosť skončí 31.03.2024.

#### **R. PRÍLOHY**

<i>PRÍLOHA I</i>	Definícia služby všeobecného hospodárskeho záujmu
<i>PRÍLOHA II</i>	POVERENIE k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu pri podpore reinteegrácie na trh práce ohrozených skupín
<i>PRÍLOHA III</i>	Definícia MSP

Ostatné prílohy a dokumenty v súvislosti s predkladaním žiadosti o poskytnutie pomoci podľa čl. H a čl. K sú uverejnené na webovom sídle poskytovateľa a vykonávateľa najneskôr dňom vyhlásenia výzvy.

## PRÍLOHA I

### DEFINÍCIA SLUŽBY VŠEOBECNÉHO HOSPODÁRSKEHO ZÁUJMU

**Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu (SVHZ)** sa týmto určujú služby reintegrácie na trh práce ohrozených skupín poskytované v rámci aktívnych opatrení na trhu práce na zlepšenie postavenia fyzických osôb na trhu práce realizované prostredníctvom komplexného prístupu v zmysle ustanovení § 54 ods. 2 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorými sú stanovené nástroje a služby komplexného prístupu podporujúce uplatnenie týchto osôb na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti.

#### **Cieľová skupina pre poskytovanie SVHZ**

Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu sa považujú služby reintegrácie na trh práce ohrozených skupín poskytované na zlepšenie postavenia fyzickej osoby, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie v zmysle § 54, odseku 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

**Službou všeobecného hospodárskeho záujmu (SVHZ) sú služby komplexného prístupu zahŕňajúce podľa § 54 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, najmä tieto činnosti:**

- a) Poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri hľadaní, získaní a udržaní si zamestnania vrátane poskytovanie pracovnoprávneho a finančného poradenstva fyzickým osobám podľa § 54 ods. 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti
- b) Zisťovanie osobnostných predpokladov, schopností a zručností a zhodnotenie kompetencií fyzických osôb podľa § 54, ods. 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti vrátane diagnostiky a rozpoznania prekážok ich vstupu na trh práce
- c) Zisťovanie vhodného zamestnania pre fyzické osoby podľa § 54 ods. 3, písm. b) a jeho sprostredkovanie vrátane sprevádzania
- d) Vykonávanie výberu vhodnej fyzickej osoby § 54, ods. 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti na pracovné miesto na základe požiadaviek zamestnávateľa
- e) Poskytovanie odborného poradenstva zamestnávateľovi pri úprave pracovného miesta a pracovných podmienok pri zamestnávaní konkrétnej fyzickej osoby § 54, ods. 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

## PRÍLOHA II

### POVERENIE

#### k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu pri podpore služby reintegrácie na trh práce ohrozených skupín

##### **Poverovateľ:**

MINISTERSTVO PRÁCE SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR

sekcia práce, odbor politiky trhu práce

Špitálska 4 - 6

816 43 Bratislava

telefonický kontakt: +421 2 20 46 13 15

e-mailová adresa: [esf@employment.gov.sk](mailto:esf@employment.gov.sk)

webové sídlo: [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) a [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

##### **Poskytovateľ služieb podpory reintegrácie na trh práce (ďalej len „Poskytovateľ“)**

(názov)

(sídlo)

(IČO)

(právna forma)

(zastupujúca osoba)

### Článok I.

#### Úvodné ustanovenie

1. Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „Poverovateľ“) v súlade s nariadením Komisie (EÚ) č. 360/2012 z 25. apríla 2012 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis* v prospech podnikov poskytujúcich služby všeobecného hospodárskeho záujmu<sup>1</sup> v platnom znení

a

na základe podanej žiadosti o nenávratný finančný príspevok v zmysle výzvy Krok za krokom OPLZ-DOP-2021/8.1.1/RO-03 (ďalej len ako „Výzva“)

#### poveruje

Poskytovateľa službou všeobecného hospodárskeho záujmu – poskytovaním služieb podpory reintegrácie na trh práce ohrozených skupín na zlepšenie postavenia fyzickej osoby, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie v zmysle § 54, odseku 3, písm. b) č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na území Slovenskej republiky, pričom definícia tejto služby všeobecného hospodárskeho záujmu je bližšie vymedzená v Prílohe č. 1 - Definícia služby všeobecného hospodárskeho záujmu tohto poverenia (ďalej len ako „Definícia SVHZ“).

---

<sup>1</sup> Ú. v. EÚ L 114/13, 26.4.2012



2. Poverenie k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu (ďalej len „**Poverenie**“) je v súlade so znením ustanovení § 54 odsek 2 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a s realizáciou programového dokumentu Operačný program Ľudské zdroje<sup>2</sup>.
3. Poskytovateľ sa realizovaním služby podľa tohto poverenia zaväzuje jej realizáciou na svoju vlastnú zodpovednosť, v maximálnej možnej kvalite a v súlade so všeobecne platnými právnymi predpismi a zároveň s podmienkami tohto Poverenia.

## **Článok II.** **Predmet Poverenia**

1. Obsah záväzku služby všeobecného hospodárskeho záujmu vymedzuje Definícia SVHZ a Výzva.
2. Toto poverenie sa vzťahuje len na služby vykonávané v rámci projektu realizovaného na základe Výzvy a v súlade s ňou (ďalej len ako „**Projekt**“).
3. Poskytovateľ sa realizovaním služby podľa tohto poverenia zaväzuje v súvislosti s realizáciou aktivít Projektu a v súlade s týmto poverením poskytovať službu všeobecného hospodárskeho záujmu v rozsahu vyplývajúceho z Definície SVHZ a z Výzvy.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje, že výsledkom realizácie aktivít Projektu bude poskytovanie služieb v rámci aktívnych opatrení na trhu práce na zlepšenie postavenia fyzických osôb v zmysle § 54, odseku 3, písm. b) č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na území Slovenskej republiky na trhu práce prostredníctvom komplexného prístupu. Výsledky Projektu sú ďalej definované vo Výzve.
5. Poskytovateľ je povinný poskytnúť Poverovateľovi súčinnosť pri plnení všetkých povinností vyplývajúcich z pravidiel pre minimálnu pomoc voči Protimonopolnému úradu SR a Európskej komisii.

## **Článok III.** **Zmena, zrušenie a zánik Poverenia**

1. Obdobie záväzku služby všeobecného hospodárskeho záujmu sa Poverením stanovuje na obdobie realizácie aktivít Projektu, ktoré je vyšpecifikované vo Výzve. Obdobie, na ktoré sa prijímateľ pomoci poveruje poskytovaním SVHZ nesmie presiahnuť 10 (desať) rokov<sup>3</sup>.
2. Zmeny v Poverení budú riešené formou písomných číslovaných dodatkov k povereniu. Poverovateľ môže rozhodnúť o zrušení alebo zmene tohto poverenia za predpokladu, že zistí neplnenie povinností v ňom uvedených.

---

<sup>2</sup> Dokumenty sú k dispozícii na webovom sídle Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) alebo [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk), a [www.minv.sk/?OPL](http://www.minv.sk/?OPL)

<sup>3</sup> V nadväznosti na ustanovenie článku 2 ods. 2 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ.

3. Toto Poverenie stráca platnosť a účinnosť dňom vydania rozhodnutia o neschválení Projektu<sup>4</sup> alebo dňom ukončenia realizácie hlavných aktivít Projektu alebo dňom ukončenia platnosti Výzvy, podľa toho, ktorá z týchto skutočností nastane skôr.

**Článok VI.**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Toto Poverenie nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho vydania Poverovateľom.
2. Poverenie je vyhotovené v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden pre Poskytovateľa a jeden pre Poverovateľa.
3. Neoddeliteľnou súčasťou tohto Poverenia je jeho príloha č. 1 Poverenia - Definícia služby všeobecného hospodárskeho záujmu.

Za Poverovateľa  
(meno a priezvisko)  
riaditeľka odboru politiky trhu práce

V Bratislave dňa .....

---

<sup>4</sup> Ide o to isté ako vydanie rozhodnutia o neschválení ŽoNFP v zmysle Výzvy a Príručky pre žiadateľa.

## DEFINÍCIA SLUŽBY VŠEOBECNÉHO HOSPODÁRSKEHO ZÁUJMU

**Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu (SVHZ)** sa týmto určujú služby reintegrácie na trh práce ohrozených skupín poskytované v rámci aktívnych opatrení na trhu práce na zlepšenie postavenia fyzických osôb na trhu práce realizované prostredníctvom komplexného prístupu v zmysle ustanovení § 54 ods. 2 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorými sú stanovené nástroje a služby komplexného prístupu podporujúce uplatnenie týchto osôb na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti.

### **Cieľová skupina pre poskytovanie SVHZ**

Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu sa považujú služby reintegrácie na trh práce ohrozených skupín poskytované na zlepšenie postavenia fyzickej osoby, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie v zmysle § 54, odseku 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

**Službou všeobecného hospodárskeho záujmu (SVHZ) sú služby komplexného prístupu zahŕňajúce podľa § 54 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, najmä tieto činnosti:**

- a) Poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri hľadaní, získaní a udržaní si zamestnania vrátane poskytovanie pracovnoprávneho a finančného poradenstva fyzickým osobám podľa § 54 ods. 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti
- b) Zisťovanie osobnostných predpokladov, schopností a zručností a zhodnotenie kompetencií fyzických osôb podľa § 54, ods. 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti vrátane diagnostiky a rozpoznania prekážok ich vstupu na trh práce
- c) Zisťovanie vhodného zamestnania pre fyzické osoby podľa § 54 ods. 3, písm. b) a jeho sprostredkovanie vrátane sprevádzania
- d) Vykonávanie výberu vhodnej fyzickej osoby § 54, ods. 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti na pracovné miesto na základe požiadaviek zamestnávateľa
- e) Poskytovanie odborného poradenstva zamestnávateľovi pri úprave pracovného miesta a pracovných podmienok pri zamestnávaní konkrétnej fyzickej osoby § 54, ods. 3, písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

## *PRÍLOHA III* **DEFINÍCIA MSP**

### *Článok 1* **Podnik**

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

### *Článok 2*

#### **Počet zamestnancov a finančné limity určujúce kategórie podnikov**

1. Kategóriu mikropodnikov, malých a stredných podnikov („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.
2. V rámci kategórie MSP sa malý podnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.
3. V rámci kategórie MSP sa mikropodnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

### *Článok 3*

#### **Typy podnikov, ktoré sa zohľadňujú pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm**

1. „Samostatný podnik“ je každý podnik, ktorý nie je zatriedený ako partnerský podnik v zmysle odseku 2 alebo ako prepojený podnik v zmysle odseku 3.
2. „Partnerské podniky“ sú všetky podniky, ktoré nie sú zatriedené ako prepojené podniky v zmysle odseku 3 a medzi ktorými je takýto vzťah: podnik (vyššie postavený podnik) vlastní, buď samostatne alebo spoločne s jedným alebo viacerými prepojenými podnikmi v zmysle odseku 3, 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv iného podniku (nižšie postavený podnik). Podnik sa však môže klasifikovať ako samostatný, teda ako podnik, ktorý nemá žiadne partnerské podniky, aj keď nižšie uvedení investori tento limit 25 % dosiahnu alebo prekročia, za predpokladu, že títo investori nie sú prepojení v zmysle odseku 3 individuálne alebo spoločne s príslušným podnikom:
  - a) verejné investičné spoločnosti, spoločnosti investujúce do rizikového kapitálu, fyzické osoby alebo skupiny fyzických osôb pravidelne vykonávajúce rizikové investičné aktivity, ktoré investujú vlastný kapitál do nekótovaných podnikov (podnikateľskí anjeli), za predpokladu, že celkové investície týchto podnikateľských anjelov v rovnakom podniku sú nižšie ako 1 250 000 EUR;
  - b) univerzity alebo neziskové výskumné strediská;
  - c) inštitucionálni investori vrátane regionálnych rozvojových fondov;
  - d) orgány miestnej samosprávy s ročným rozpočtom nižším ako 10 mil. EUR a s menej ako 5 000 obyvateľmi.
3. „Prepojené podniky“ sú podniky, medzi ktorými je niektorý z týchto vzájomných vzťahov:
  - a) podnik má väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v inom podniku;
  - b) podnik má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu iného podniku;

- c) podnik má právo dominantne pôsobiť na iný podnik na základe zmluvy uzatvorenej s týmto podnikom alebo na základe ustanovenia v jeho spoločenskej zmluve alebo stanovách;
- d) podnik, ktorý je akcionárom alebo členom iného podniku, sám kontroluje na základe zmluvy s inými akcionármi tohto podniku alebo členmi tohto podniku väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v tomto podniku.

Vychádza sa z predpokladu, že dominantný vplyv neexistuje, ak sa investori uvedení v odseku 2 druhom pododseku nezapoja priamo alebo nepriamo do riadenia príslušného podniku – bez toho, aby boli dotknuté ich práva ako akcionárov.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom zo vzťahov uvedených v prvom pododseku prostredníctvom jedného alebo viacerých iných podnikov alebo prostredníctvom niektorého z investorov uvedených v odseku 2, sa tiež považujú za prepojené.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom z týchto vzťahov prostredníctvom fyzickej osoby alebo skupiny fyzických osôb konajúcich spoločne, sa tiež považujú za prepojené podniky, ak svoju činnosť alebo časť svojej činnosti vykonávajú na rovnakom relevantnom trhu alebo na príbuzných trhoch.

Za „príbuzný trh“ sa považuje trh pre výrobok alebo službu, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššej alebo nižšej pozícii vo vzťahu k relevantnému trhu.

4. Okrem prípadov uvedených v odseku 2 druhom pododseku sa podnik nemôže považovať za MSP, ak 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv je priamo alebo nepriamo kontrolovaných spoločne alebo individuálne jedným alebo viacerými verejnými orgánmi.

5. Podniky môžu poskytnúť vyhlásenie o postavení ako samostatný podnik, partnerský podnik alebo prepojený podnik vrátane údajov týkajúcich sa limitov stanovených v článku 2. Vyhlásenie sa môže poskytnúť aj vtedy, keď je imanie rozptýlené tak, že nie je možné presne určiť, kto je jeho držiteľom; v takomto prípade podnik môže poskytnúť vyhlásenie v dobrej viere, že môže odôvodnene predpokladať, že jeden podnik v ňom nevlastní alebo spoločne navzájom prepojené podniky v ňom nevlastnia 25 % alebo viac. Takéto vyhlásenia sa poskytnú bez toho, aby boli dotknuté kontroly alebo vyšetrovania stanovené podľa vnútroštátnych pravidiel alebo pravidiel Únie.

#### *Článok 4*

##### **Údaje používané pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm a referenčné obdobie**

1. Údajmi používanými pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm sú údaje týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Zohľadňujú sa odo dňa účtovnej závierky. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (DPH) a iných nepriamych daní.
2. Ak podnik v deň účtovnej závierky zistí, že na ročnom základe prekročil počet zamestnancov alebo finančné limity stanovené v článku 2, alebo klesol pod tento počet zamestnancov a finančné limity, nebude to mať za následok stratu alebo nadobudnutie statusu stredného alebo malého podniku alebo mikropodniku, pokiaľ sa tieto limity neprekročili v dvoch po sebe nasledujúcich účtovných obdobiach.
3. V prípade novozaložených podnikov, ktorých účtovné uzávierky ešte neboli schválené, sa uplatnia údaje získané čestným odhadom vykonaným v priebehu finančného roku.

## Článok 5

### Počet zamestnancov

Počet zamestnancov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t. j. počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku. Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych pracovníkov sa započítava ako podiely RPJ. Zamestnancami sú:

- a) zamestnanci;
- b) osoby pracujúce pre podnik v podriadenom postavení, ktoré sa podľa vnútroštátnych právnych predpisov považujú za zamestnancov;
- c) vlastníci-manažéri
- d) partneri vykonávajúci pravidelnú činnosť v podniku, ktorí majú finančný prospech z podniku.

Učni alebo študenti, ktorí sa zúčastňujú na odbornom vzdelávaní na základe učňovskej zmluvy alebo zmluvy o odbornom výcviku, sa nepovažujú za zamestnancov. Doba trvania materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava.

## Článok 6

### Vyhotovenie údajov o podniku

1. V prípade samostatného podniku sa údaje vrátane počtu zamestnancov určujú výlučne na základe účtovnej závierky tohto podniku.

2. Údaje o podniku, ktorý má partnerské podniky alebo prepojené podniky, vrátane údajov o počte zamestnancov sa určia na základe účtovnej závierky a iných údajov o podniku alebo, ak je k dispozícii, podľa konsolidovanej účtovnej závierky podniku alebo konsolidovanej účtovnej závierky, do ktorej bol podnik zahrnutý prostredníctvom konsolidácie.

K údajom uvedeným v prvom pododseku sa pripočítajú údaje každého partnerského podniku príslušného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu. Výsledok je úmerný percentuálnemu podielu imania alebo hlasovacích práv (podľa toho, ktorá z hodnôt je vyššia). V prípade krížových podielov sa použije vyšší z týchto percentuálnych podielov.

K údajom uvedeným v prvom a druhom pododseku sa pripočíta 100 % údajov každého podniku, ktorý je priamo alebo nepriamo prepojený s príslušným podnikom, ak už tieto údaje neboli zahrnuté prostredníctvom konsolidácie do účtovnej závierky.

3. Na účely uplatnenia odseku 2 sa údaje partnerských podnikov príslušného podniku odvodzujú z ich účtovných závierok a ostatných údajov – konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pripočíta 100 % údajov podnikov, ktoré sú prepojené s týmito partnerskými podnikmi, pokiaľ ich účtovné údaje už nie sú zahrnuté prostredníctvom konsolidácie.

Na účely uplatnenia toho istého odseku 2 sa údaje podnikov, ktoré sú prepojené s príslušným podnikom, odvodzujú z ich účtovných závierok a ostatných údajov – konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pomerne pripočítajú údaje každého prípadného partnerského podniku tohto prepojeného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu, pokiaľ už tieto údaje neboli zahrnuté do konsolidovanej účtovnej závierky v podiele zodpovedajúcom prinajmenšom percentuálnemu podielu určenému v odseku 2 druhom pododseku.

4. Ak sa v konsolidovanej účtovnej závierke neuvádzajú za daný podnik údaje o zamestnancoch, čísla týkajúce sa zamestnancov sa vypočítajú úmerne na základe súhrnu údajov z jeho partnerských podnikov a pripočítaním údajov z podnikov, s ktorými je príslušný podnik prepojený.